

Wszyscy pracownicy, pracownice oraz wolontariusze i wolontariuszki Fundacji Emic podzielają podstawowe zasady dotyczące sposobu pracy oraz zachowań, które nie są akceptowane.

**Jako pracownik/pracownica lub wolontariusz/wolontariuszka Fundacji Emic będę:**

 **Pracować zgodnie z zasadami i wartościami organizacji**

1. Stał/stała na straży wartości Fundacji Emic.
2. Wypełniał/wypełniała swoje obowiązki i powierzone zadania najlepiej jak potrafię.
3. Promować równość i różnorodność płci oraz wielokulturowość.

 **Godny zaufania i odpowiedzialny/odpowiedzialna**

1. Uczciwie i rzetelnie wykonywał/wykonywała powierzone mi zadania.
2. Będę pracować zgodnie z obowiązującymi przepisami i zasadami Fundacji Emic.
3. Informacje na temat klientów i klientek Fundacji Emic będę traktować poufnie i zgodnie z przepisami dotyczącymi prywatności i ochrony danych osobowych.
4. Zgłoszę wszystkie rzeczywiste lub domniemane konflikty interesów, w tym tych związanych z bliskimi lub osobistymi relacjami z innymi pracownikami/pracownicami Fundacji Emic.
5. Nie przyjmuję prezentów ani pieniędzy w celu osiągnięcia osobistych korzyści w zamian za pracę, którą wykonuję z Fundacja Emic.
6. Będę odpowiedzialnym/odpowiedzialną ambasadorem/ambasadorką Fundacji Emic.
7. Będę odpowiedzialny/odpowiedzialna za swoje zachowanie i postępowanie oraz zgłoszę wszelkie wątpliwości lub przypadki niewłaściwego postępowania.

 **Tworzyć bezpieczne i wspierające miejsce pracy**

1. Przyczyniać się do bezpiecznego, wspierającego, sprawiedliwego, włączającego, pełnego szacunku i zdrowego miejsca pracy.
2. Aktywnie działać na rzecz przeciwdziałania rasizmowi i zapobiegania jego wszelkim formom dyskryminacji, molestowania i nadużyć.
3. Poszukiwać różnych głosów, doświadczeń i opinii i dbać o to, aby moją pracą kierowała różnorodność i włączenie społeczne.
4. Dbać o to, aby wszystkie moje relacje i zachowania w miejscu pracy były przestrzegane i były odpowiednie i profesjonalne.

 **Traktować innych z szacunkiem i godnością**

1. Zapewniać, aby uczestnicy, uczestniczki oraz osoby partnerskie podejmowanych przeze mnie działań w Fundacji Emic byli bezpieczni, okazując im przy tym szacunek i podążając za nimi zgodnie z zasadą „nie szkodzić”.
2. Chronić uczestników, uczestniczki działań, zwłaszcza dzieci i młodzież do 18 r. ż. przed nadużyciami i wyzyskiem w jakimkolwiek sensie i formie – nie będę nadużywał/nadużywała i wykorzystywał/wykonywała, a tam, gdzie podejrzewam, zaobserwuję lub usłyszę o tym, zgłoszę to zgodnie z obowiązującymi w Fundacji Emic procedurami.
3. Starać się zrozumieć różnice między mną, a otaczającymi mnie osobami i będę starał/starła się usunąć przeszkody zaistniałe w realizacji działań i zadań w Fundacji Emic.

 **Stosować podejście zerowej tolerancji wobec krzywd i naużyć**

Fundacja Emic stosuje podejście zerowej tolerancji wobec jakiegokolwiek krzywdy lub wykorzystywania osoby, dziecka przez pracowników, pracownice, wolontariuszy, wolontariuszek czy przedstawicieli Fundacji Emic. Zależy nam na zapobieganiu wszelkim niepożądanym zachowaniom w pracy. Obejmuje to molestowanie seksualne, wykorzystywanie i znęcanie się oraz molestowanie dzieci. Oczekujemy, że wszyscy, którzy dla nas pracują, podzielą to poprzez zrozumienie i pracę w ramach Fundacji Emic. Wszelkie zachowania niezgodne z powyższymi oczekiwaniami będą postrzegane jako naruszenie Kodeksu postępowania Fundacji Emic. Przyjmując ofertę pracy/wolontariatu w Fundacji Emic, zobowiązuję się do wykonywania swoich obowiązków i przestrzegania niniejszego Kodeksu postępowania, zarówno w pracy, jak i poza nią, przyczyniając się w ten sposób do budowania pozytywnej wizji i misji Fundacji Emic.