

Oferta pracy

Projekt „Pracuj w Polsce” finansowany z Funduszu Pracy jest realizowany w ramach programu pn. „Razem Możemy Więcej – Pierwsza Edycja Programu Aktywizacyjnego dla Cudzoziemców na lata 2022–2023” - w ramach Resortowego Programu Aktywizacyjnego dla Cudzoziemców na lata 2022–2025

| | |
|---|---|
| Nazwa Przedsiębiorcy | SOHBI CRAFT POLAND |
| Adres Przedsiębiorcy | Ostaszewo 57H, 87-148 Łysomice |
| Osoba kontaktowa: imię i nazwisko, e-mail, telefon | Kamila Wroniecka, kamila.wroniecka@sohbi.pl , 570 079 685 |
| Stanowisko pracy | Junior net. Programmer |
| Zakres obowiązków | <ul style="list-style-type: none"> rozwój istniejących oraz tworzenie nowych elementów systemu zarządzania przedsiębiorstwem |
| Wymagania wobec kandydata (w tym znajomość języka polskiego) | <ul style="list-style-type: none"> dobra znajomość .NET dobra znajomość języka programowania C# znajomość środowiska Visual Studio 2017/2019 znajomość technologii WPF znajomość języka angielskiego w stopniu umożliwiającym czytanie dokumentacji technicznej <p>Mile widziane:</p> <ul style="list-style-type: none"> SQL Server oraz języka zapytań SQL/T-SQL znajomość Entity Framework znajomość LINQ znajomość Prism Framework wiedza na temat wzorców projektowych oraz programowania i projektowania zorientowanego obiektowo umiejętność pisania testów jednostkowych |
| Forma zatrudnienia | umowa o pracę |
| Możliwe wymiary czasu pracy (zmianowość, możliwość pracy w niepełnym wymiarze, czy praca odbywa się w weekendy? możliwość pracy zdalnej/hybrydowej) | <ul style="list-style-type: none"> zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę na pełen etat praca na jedną zmianę; od poniedziałku do piątku; preferowane godziny 08:00-16:00 dopuszczalna praca zdalna |
| Płaca/wynagrodzenie brutto | Uzależnione od umiejętności i doświadczenia od 4000zł – 6000zł brutto |
| Inne istotne informacje | <ul style="list-style-type: none"> pracę w firmie o ugruntowanej pozycji |



| | |
|---------------------------------|---|
| | <ul style="list-style-type: none">• stabilne warunki zatrudnienia – umowa na czas nieokreślony po okresie próbnym• praca w systemie hybrydowym (częściowo zdalnie, częściowo na miejscu)• wewnętrzne i zewnętrzne szkolenia oraz udział w konferencjach• karty sportowe i dofinansowanie do dojazdów• ubezpieczenie grupowe i pakiety medyczne współfinansowane przez pracodawcę• pracę w zgranym zespole w przyjaznej atmosferze |
| Osoba pozyskująca ofertę i data | Dorota Filarecka-Stanek, 17.11.2022 |

