|  |
| --- |
| OGŁOSZENIE O ZATRUDNIENIUPsychologa międzykulturowego oraz psychologa międzykulturowego dla dzieci i młodzieży z doświadczeniem migracyjnym |
| I. Zapraszamy do złożenia oferty na realizację zamówienia nr 5/MPWP/2020 z dnia 30 kwietnia 2020 roku w ramach projektu pt. Masz prawo wiedzieć! Plus finansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach FUNDUSZU AZYLU, MIGRACJI I INTEGRACJI.   |
| II. DANE ZAMAWIĄJĄCEGO |
| Nazwa organizacji: Fundacja EmicAdres: ul. Podgórna 50/2, 87-100 ToruńE-mail: emic@emic.com.pl tel.: 796 130 965 |
| III. KWALIFIKACJE WYMAGANE (ich niespełnienie oznacza odrzucenie oferty)  |
| 1. Wykształcenie wyższe w kierunku psychologia/psychiatria.2. Min. półroczne doświadczenie w udzielaniu wsparcia cudzoziemcom.3. Doświadczenie w pracy psychologa z dziećmi i młodzieżą.  |
| IV. KWALIFIKACJE POŻĄDANE (ich spełnienie stanowić będzie dodatkowy atut oferty na etapie oceny)1. 1. Szkolenia z zakresu kompetencji międzykulturowych.
2. 2. Doświadczenie pracy projektowej ( działania zgodnie z obowiązującymi wytycznymi).

3. Doświadczenie w udzielaniu indywidualnych i grupowych porad psychologicznych.4. Znajomość języka obcego (angielskiego lub rosyjskiego) min. na poziomie B1.5. Wiedza na temat regionalnych i ogólnopolskich wyzwań związanych z polityką integracji cudzoziemców oraz zarządzania migracjami. |
| Przedmiotem zamówienia jest (zakres obowiązków):Powyższe zapytanie ofertowe dot. dwóch podobnych stanowisk, które wykonywać może 1 osoba, dlatego dopuszczone jest składanie ofert częściowych ( na 1 z poniższych stanowisk) lub ofert całościowych na oba stanowiska jednocześnie.Stanowisko Psycholog międzykulturowy:- organizowanie i prowadzenie grup wsparcia dla kobiet i mężczyzn w Toruniu i w Bydgoszczy. Grupa wsparcia prowadzona będzie w ujęciu 6 miesięcy (jedna grupa), spotkania odbywać się będą 2 razy w miesiącu. Funkcjonować będą jednocześnie 2 grupy, jedna w Bydgoszczy, druga w Toruniu. W jednej grupie spotykać się będzie od 4 do 12 osób.- udzielanie indywidualnych i grupowych porad psychologicznych dorosłym cudzoziemcom Stanowisko Psycholog międzykulturowy dla dzieci i młodzieży: - udzielanie indywidualnych porad dzieciom i młodzieży oraz rodzicom z doświadczeniem migracyjnym - organizowanie grupowych spotkań dla dzieci i młodzieży oraz rodziców z doświadczeniem migracyjnymDodatkowe informacje dotyczące zamówienia: 1. Miejsce wykonywanej pracy: biura Fundacji Emic w Bydgoszczy i w Toruniu2. Praca wykonywana w dni w robocze, jednak z uwagi na charakter działań fundacji, oferent powinien mieć gotowość wykonywania pracy w weekendy (okazjonalnie).3. Termin obowiązywania umowy: 11.05.2020 – 31.08.20224. Wymiar pracy: 20h miesięcznie na stanowisku psychologa międzykulturowego i 10h miesięcznie na stanowisku psychologa międzykulturowego dla dzieci i młodzieży5. Samodzielne stanowisko pracy – jednoosobowe w zespole wieloosobowym6. W trakcie realizacji umowy możliwe jest zwiększenie lub zmniejszenie wymiaru godzin.  |
| V. KRYTERIA PRESELEKCJI (w postępowaniu dwuetapowym beneficjent określa wg jakich kryteriów sporządzi listę kandydatów, których zaprosi do dalszego etapu) |
| 1. Przesłanie kompletnej oferty zawierającej: formularz ofertowy, CV, skany lub zdjęcia dokumentów potwierdzających doświadczenie, umiejętności i kwalifikacje (np. certyfikaty szkoleniowe, umowy o pracę, umowy cywilno-prawne, referencje, umowy wolontariackie). 2. Złożenie oferty w terminie określonym w ogłoszeniu. 3. Oferty nie spełniające wymagań zostaną odrzucone. 4. Oferent może złożyć tylko jedną ofertę ( w formularzu ofertowym należy zaznaczyć, czy oferta dotyczy całego zamówienia czy części).  |
| VI. KRYTERIA OCENY OFERT (w tym kryteria oceny podczas rozmowy kwalifikacyjnej, jeżeli dotyczy)  |
| Analiza ofert, które nie zostały odrzucone na etapie preselekcji. 1. Cena - 10 % - waga 3 punktyPunkty w kryterium będą przyznawane zgodnie z poniższym sposobem/metodą:C = (Cmin/ Cof) x 3, gdzie:Cmin– najniższa cena spośród wszystkich złożonych ofert,Cof.– zaoferowana cena danej oferty,C – liczba punktów za cenę przyznanych danej ofercie2. Kwalifikacje – 90 % - waga 27 punktów (20 punktów w pierwszym etapie i 7 punktów w drugim etapie)Punkty w kryterium będą przyznawane zgodnie z poniższym sposobem/metodą:Etap 1:Na pierwszym etapie na podstawie analizy przesłanych aplikacji każdy kandydat może otrzymać maksymalnie 23 punkty. Na rozmowę kwalifikacyjną zostaną zaproszone osoby, które otrzymają min. 18 punktów. Punkty w kryterium będą przyznawane zgodnie z poniższym sposobem/metodą:Spełnienie 1 z 5 wymagań określonych w punkcie IV. Kryteria pożądane – 4 punkty Spełnienie 2 z 5 wymagań określonych w punkcie IV. Kryteria pożądane – 8 punktówSpełnienie 3 z 5 wymagań określonych w punkcie IV. Kryteria pożądane – 12 punktówSpełnienie 4 z 5 wymagań określonych w punkcie IV. Kryteria pożądane – 16 punktówSpełnienie 5 z 5 wymagań określonych w punkcie IV. Kryteria pożądane – 20 punktówEtap 2: Rozmowa kwalifikacyjna:1. Sprawdzenie spełnienia:a) Kwalifikacji wymaganych w zakresie doświadczenia udzielania wsparcia cudzoziemcom oraz doświadczenia pracy z dziećmi i młodzieżą. Kwalifikacje dot. wykształcenia sprawdzanie będą na etapie preselekcji.b) Kwalifikacji pożądanych określonych w punkcie IV tj.:- Szkolenia z zakresu kompetencji międzykulturowych. - Doświadczenie pracy projektowej ( działania zgodnie z obowiązującymi wytycznymi).- Doświadczenie w udzielaniu indywidualnych i grupowych porad psychologicznych.- Znajomość języka obcego (angielskiego lub rosyjskiego) min. na poziomie B1.- Wiedza na temat regionalnych i ogólnopolskich wyzwań związanych z polityką integracji cudzoziemców oraz zarządzania migracjami.2. Za wykonanie zadania rekrutacyjnego podczas rozmowy kwalifikacyjnej (to samo zadanie dla wszystkich kandydatów) można uzyskać maksymalnie 7 punktów. Zadanie dotyczyć będzie jednego z następujących zagadnień:- przygotowanie wstępnego zarysu (max 3000 tyś znaków ze spacjami) spotkań grupowych dla dorosłych cudzoziemców na okres 6 mc.- przygotowanie wstępnego zarysu (max 3000 tyś znaków ze spacjami) planu 3 spotkań z dzieckiem/nastolatkiem z doświadczeniem migracyjnym mającym problemy z integracją w grupie rówieśniczej.Punkty w kryterium będą przyznawane zgodnie z poniższym sposobem/metodą:O = (Omin/ Oof) x 7, gdzie:Omin– najniższa ocena spośród wszystkich złożonych ofert,Oof.– ocena wykonania zadania przez danego kandydata,O – liczba punktów za cenę przyznanych danej ofercieŁącznie na etapie rekrutacji można uzyskać 30 punktów. Decyzja o zatrudnieniu zostanie podjęta na podstawie największej liczby uzyskanych punktów. W przypadku otrzymania tej samej liczby punktów przez dwie lub więcej osób, zostanie przeprowadzony dodatkowy etap rekrutacji, polegający na wykonaniu dodatkowego zadania rekrutacyjnego.  |
| VII. TERMIN I SPOSÓB SKŁADANIA OFERT (w tym wykaz wymaganych oświadczeń i dokumentów) |
| 1. Ofertę należy złożyć wg wzoru formularza ofertowego (zał. nr 1);2. Oferta musi być sporządzona w języku polskim;3. Oferta musi być czytelna;4. Ofertę należy złożyć w terminie do dnia 7 maja 2020 roku do godz. 15:00.- w formie skanu pocztą elektroniczną na adres emic@emic.com.pl5. Zamawiający odrzuci ofert:*1) złożoną po terminie;**2) złożoną przez wykonawcę niespełniającego kwalifikacji wymaganych;**3) niezgodną z treścią zapytania ofertowego;**4) zawierającą błędy nie będące oczywistymi omyłkami pisarskimi lub rachunkowymi;*6. Potencjalni wykonawcy ponoszą wszelkie koszty własne związane z przygotowaniem i złożeniem oferty, niezależnie od wyniku postępowania. |
| VIII. INFORMACJE DOTYCZĄCE WYBORU OFERTY/OPIS SPOSOBU WYBORU OFERTY |
| Oferta najkorzystniejsza zostanie wybrana spośród ofert niepodlegających odrzuceniu, na podstawie kryteriów wskazanych w punkcie VI.  |
| IX. DODATKOWE INFORMACJE/OSOBA UPRAWNIONA DO KONTAKTU |
| Dodatkowych informacji udziela Sylwia Żulewskatel. 796 130 965e-mail: sylwia.zulewska@emic.com.pl |
| X. DODATKOWE INFORMACJE1. Zamawiający zastrzega sobie prawo do unieważnienia prowadzonego zapytania, a także zastrzega sobie możliwość niedokonania wyboru w przypadku, gdy:1) nie zostanie złożona żadna oferta;2) procedura wyboru oferty obarczona jest wadą niemożliwą do usunięcia uniemożliwiającą udzielenie zamówienia i zawarcie umowy.3) żadna z ofert nie uzyska minimalnej liczby punktów w ramach procedury.3. Niniejsze zapytanie ofertowe nie stanowi zobowiązania Fundacji Emic do zawarcia umowy. 4. Termin związania ofertą: 14 dni od zakończenia terminu składania ofert. |
| Przesłanie dokumentów aplikacyjnych jest równoznaczne z przekazaniem danych osobowych do Fundacji Emic. Administratorem danych osobowych jest Fundacja Emic, z siedzibą w Toruniu. Podanie danych osobowych w CV jest dobrowolne, lecz konieczne do przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego. Konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości przeprowadzenia postępowania rekrutacyjnego. Dane osobowe przetwarzane będą na podstawie art. 6 ust. 1 a i c ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z 27 kwietnia 2016 r. (RODO). Przysługuje Pani / Panu prawo dostępu do treści swoich danych osobowych oraz prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo do wniesienia sprzeciwu, prawo do cofnięcia zgody na ich przetwarzanie w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed ich cofnięciem. Dane osobowe będą przetwarzane do momentu zakończenia prowadzenia rekrutacji, nie dłużej jednak niż przez trzy miesiące od dnia przesłania CV. Dane osobowe będą przechowywane po zakończeniu procesu rekrutacji przez kolejne 5 lat w celu umożliwienia kontroli przez COPE oraz inne jednostki nadzorujące realizację projektu.  |
| Załączniki ogłoszenia o zamówieniu:1. *Formularz ofertowy.*  |
| 30.04.2020, Toruń...................................... ..…….…................................................... (data) (podpis osoby prowadzącej procedurę,działającej w imieniu zamawiającego) |